

ZARZĄDZENIE NR 237/2021
REKTORA
WARSZAWSKIEGO UNIwersYTETU MEDYCZNEGO
z dnia 23 grudnia 2021 r.

w sprawie powołania Komisji ds. równego traktowania w Warszawskim Uniwersytecie Medycznym

Na podstawie § 12 ust. 7 Statutu Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego zarządza się, co następuje:

§ 1.

Powołuje się Komisję ds. równego traktowania w Warszawskim Uniwersytecie Medycznym w następującym składzie:

1) prof. Marcin Wojnar	(WL)	- Przewodniczący Komisji
2) prof. Grzegorz Basak	(WL)	- członek Komisji
3) dr hab. Sadegh Toutounchi	(WL)	- członek Komisji
4) lek. med. Monika Wojtasik	(WL)	- członek Komisji
5) dr hab. Patryk Rzońca	(WNoZ)	- członek Komisji
6) dr Aleksandra Tomaszek	(WNoZ)	- członek Komisji
7) dr hab. Dominika Gawlak	(WLS)	- członek Komisji
8) dr hab. Małgorzata Wrzosek	(W.Farm)	- członek Komisji
9) dr hab. Ewa Szczepiek	(WM)	- członek Komisji
10) Agata Andrzejczyk	(Student)	- członek Komisji
11) Natalia Rzewuska	(Doktorant)	- członek Komisji
12) mgr Monika Leszczyńska	(Adm)	- członek Komisji
13) Marzanna Tkaczyk	(Adm)	- członek Komisji
14) mgr Artur Wasilewski	(Adm)	- członek Komisji
15) r.pr. Marta Czanic-Kawecka	(Adm)	- radca prawny
16) Agnieszka Kierzkowska	(Adm)	- sekretarz Komisji

§ 2.

1. Zadaniem Komisji, o której mowa w § 1 jest:

- 1) diagnozowanie, analizowanie, monitorowanie i wspieranie równego traktowania członków wspólnoty WUM,
- 2) prowadzenie niezależnych badań dotyczących dyskryminacji i opracowanie Planu na rzecz Równouprawnienia,
- 3) uczestnictwo w pracach nad opracowaniem rekomendacji, które dotyczą równego traktowania lub sytuacji grup narażonych na dyskryminację,
- 4) opracowanie projektów rozwiązań pod kątem ich skutków dla osób należących do grup narażonych na dyskryminację,
- 5) współpraca z jednostkami organizacyjnymi WUM w zakresie opracowania procedur i wskazówek postępowania związanych z: reagowaniem na zdarzenia stanowiące przejaw dyskryminacji wobec członków wspólnoty WUM i realizacją zasady równego traktowania w projektach finansowanych ze źródeł zewnętrznych,

- 6) podejmowanie działań prewencyjnych polegających na prowadzeniu działalności edukacyjnej, informacyjnej i promocyjnej na rzecz bezpieczeństwa osobistego i równego traktowania członków wspólnoty WUM,
 - 7) wspieranie i realizowanie działań Pełnomocnika Rektora ds. równego traktowania Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego.
2. Komisja zajmuje się w szczególności przejawami dyskryminacji i jej przeciwdziałaniem ze względu na:
- 1) płeć,
 - 2) rasę, pochodzenie etniczne i narodowe,
 - 3) religię, wyznanie, bezwyznaniowość, światopogląd,
 - 4) niepełnosprawność,
 - 5) wiek,
 - 6) orientację seksualną i tożsamość płciową.
3. Komisja o której mowa w § 1 jest zobowiązana do składania Rektorowi Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego półrocznych raportów ze swojej działalności.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Zbigniew GACIONG
REKTOR